



Wniosek o dofinansowanie projektu PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

Informacje wypełniane przez instytucję przyjmującą wniosek	
Data przyjęcia wniosku:	
Numer kancelaryjny wniosku:	
Numer wniosku w KSI:	
Imię i nazwisko osoby przyjmującej wniosek:	
I. INFORMACJE O PROJEKCIE	
1.1 Numer i nazwa Priorytetu:	IX. Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach
1.2 Numer i nazwa Działania:	9.5. Oddolne inicjatywy edukacyjne na obszarach wiejskich
1.3 Numer i nazwa Poddziałania:	
1.4 Województwo:	wielkopolskie
1.5 Instytucja, w której wniosek zostanie złożony:	Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu
1.6 Numer konkursu:	PO KL/9.5/1/08
1.7 Tytuł projektu:	Wykwalifikowani ratownicy gwarancją bezpieczeństwa na ziemi wolsztyńskiej.
1.8 Okres realizacji projektu:	Od 01.02.2009 Do 31.01.2010
1.9 Obszar realizacji projektu: (cała Polska, województwo, powiat, gmina)	Województwo: Wielkopolskie Powiat: Powiat wolsztyński Gmina: Wolsztyn
	Województwo: Wielkopolskie Powiat: Powiat wolsztyński Gmina: Przemęt
	Województwo: Wielkopolskie Powiat: Powiat wolsztyński Gmina: Siedlec
1.10 Projekt ponadnarodowy:	NIE
1.11 Projekt innowacyjny:	NIE
1.12 Projekt z komponentem ponadnarodowym:	NIE

II. BENEFICJENT (PROJEKTODAWCA)

2.1 Nazwa projektodawcy:	Ochotnicza Straż Pożarna w Kębłowie
2.2 Status prawny:	stowarzyszenie
2.3 NIP: (PL)	9231571641
2.4 REGON:	411164730
2.5 Adres siedziby:	Ulica: Nowa Nr domu: 8 Nr lokalu: A Miejscowość: Kębłowo Kod pocztowy: 64-223 Telefon: 664055768 Fax: 0683474590
2.6 Osoba/y uprawniona do podejmowania decyzji wiążących w imieniu projektodawcy:	Michał Nowak - Prezes, Michał Rogozinski - Skarbnik
2.7 Osoba do kontaktów roboczych:	Michał Nowak
2.7.1 Numer telefonu:	664055768
2.7.2 Adres poczty elektronicznej:	ospkeblowo@wp.pl
2.7.3 Numer faksu:	0683474590
2.7.4 Adres:	64-223 Kębłowo, ul. Osiedlowa 11
2.8 Partnerzy:	TAK
2.8.1.1 Nazwa organizacji/instytucji:	Komenda Powiatowa Państwowej Straży Pożarnej w Wolsztynie
2.8.1.2 Status prawny:	organ władzy, administracji rządowej
2.8.1.3 Adres:	64-200 Wolsztyn, ul. Wschowska 15
2.8.2.1 Nazwa organizacji/instytucji:	Urząd Miejski w Wolsztynie
2.8.2.2 Status prawny:	wspólnota samorządowa - gmina
2.8.2.3 Adres:	64-200 Wolsztyn, ul. Rynek 1

III. CHARAKTERYSTYKA PROJEKTU

(maksymalnie 18 000 znaków)

3.1 Cel projektu

- ◆ Uzasadnij potrzebę realizacji projektu (wskaz problem/y który/e chcesz rozwiązać)
- ◆ Wskaż cel ogólny oraz cele szczegółowe projektu.
- ◆ Uzasadnij zgodność celów z PO KL, Planem Działań (i innymi dokumentami strategicznymi)

W 1995 roku zaczął funkcjonować w Polsce krajowy system ratowniczo-gaśniczy (KSRG), którego podstawowym celem jest ochrona życia, zdrowia, mienia i środowiska. KSRG stanowi integralną część bezpieczeństwa wewnętrznego państwa. Liczne obowiązki oraz zmieniający się zakres działalności strażaków działających w strukturach KSRG nie zawsze szły w parze z odpowiednim wykształceniem oraz środkami finansowymi pozwalającymi na realizację szkoleń. Przedstawiciele Ochotniczych Straż Pożarnych (OSP) działających w Powiecie Wolsztyńskim podczas różnych spotkań wielokrotnie zgłaszali zapotrzebowanie na szkolenia z zakresu ratownictwa medycznego. Duże zainteresowanie szkoleniami można było zaobserwować także podczas prowadzenia naborów na wcześniejsze kursy, kiedy często na jedno miejsce przypadało kilku chętnych. Problemem jaki ma zostać rozwiązany dzięki realizacji projektu jest brak dostępu do szkoleń podnoszących kwalifikacje strażaków w powiecie wolsztyńskim. Projekt jest oddolną inicjatywą mającą na celu zaspokojenie tych potrzeb w zakresie ratownictwa medycznego.

Celem ogólnym projektu jest podniesienie poziomu wykształcenia i kwalifikacji w zakresie ratownictwa medycznego mieszkańców powiatu wolsztyńskiego, tj. 90 strażaków służących w OSP oraz funkcjonariuszy Państwowej Straży Pożarnej (PSP) w okresie od listopada 2008 r. do października 2009 r. Problemem występującym w lokalnej społeczności są niskie kwalifikacje specjalistyczne tej grupy zawodowej, a co za tym idzie ograniczona możliwość awansu zawodowego, a w przypadku strażaków ochotników mniejsze szanse na uzyskanie zatrudnienia w PSP. Dodatkową przeszkodą jest brak alternatyw do ukończenia kursu ratownictwa medycznego. Udział w kursie wiąże się z długotrwałym oczekiwaniem na skierowanie na szkolenie lub koniecznością poniesienia sporych kosztów. Jednocześnie wymaga się, aby 100% strażaków biorących udział w działaniach ratowniczo-gaśniczych ukończyło wspomniany kurs.

Cele szczegółowe:

-podniesienie kwalifikacji zawodowych poprzez udział w szkoleniach z zakresu ratownictwa medycznego,

- umiejętności radzenia sobie ze stresem ,
- zwiększenie mobilności OSP w poszczególnych miejscowościach,
- wzrost szansy na otrzymanie stałej pracy np. w PSP,
- umożliwienie awansu zawodowego strażakom PSP i OSP,
- stworzenie warunków oraz lepszego dostępu do uzyskania niezbędnych kwalifikacji zawodowych.

Cel ten osiągnięty zostanie poprzez zaproponowanie strażakom możliwości odświeżenia i uporządkowania posiadanej wiedzy za pośrednictwem kursu e-learningowego z zakresu ratownictwa medycznego oraz udział w szkoleniach zakończonych egzaminem i wydaniem odpowiedniego zaświadczenia. Kurs e-learningowy będzie dostępny dla strażaków także po zakończeniu projektu, dzięki temu będą mogli w wolnych chwilach odświeżać zdobytą wiedzę. W przypadku nie zorganizowania przedmiotowego szkolenia większość osób nie podejmie indywidualnych działań w zakresie dokończenia.

Projekt jest zgodny z PO KL, pkt. 1.4 Inwestycje w kapitał ludzki: system edukacji (kształcenia i szkolenia) oraz 4 celem strategicznym PO KL: upowszechnienie edukacji społeczeństwa na każdym etapie kształcenia przy równoczesnym zwiększeniu jakości usług edukacyjnych i ich silniejszym powiązaniu z potrzebami gospodarki opartej na wiedzy. Wpisuje się także w działanie 9.5 - dotyczy mieszkańców obszarów wiejskich i małych miast oraz jest oddolną inicjatywą lokalną dotyczącą podnoszenia kwalifikacji. Spójny jest z Planem Działania na lata 2007-2008 PO KL. Zgodny jest także z celem strategicznym 2.3 Strategii rozwoju oświaty w województwie wielkopolskim, priorytetem 4 Podniesienie poziomu oraz dostępności kształcenia mieszkańców Strategii Zatrudnienia dla Województwa Wielkopolskiego na lata 2007 – 2013, a także z 3 celem strategicznym - Wzrost kompetencji mieszkańców i promocja zatrudnienia oraz 4 celem strategicznym - Wzrost spójności i bezpieczeństwa społecznego Strategii Rozwoju Województwa Wielkopolskiego do 2020 roku. Projekt wpisuje się także w strategię rozwoju Powiatu Wolsztyńskiego oraz strategię rozwoju społeczno gospodarczego gmin: Wolsztyn, Przemęt i Siedlec.

3.2 Grupy docelowe (nie dotyczy projektów informacyjnych i badawczych)

- ◆ Scharakteryzuj osoby i/lub instytucje które zostaną objęte wsparciem
- ◆ Uzasadnij wybór grupy docelowej, którą obejmiesz wsparciem
- ◆ Opisz sposób rekrutacji uczestników

Grupą docelową projektu będą strażacy zrzeszeni w OSP oraz częściowo strażacy PSP, którzy z własnej inicjatywy chcą podnosić swoją wiedzę z zakresu ratownictwa medycznego. Wśród grupy docelowej wszyscy są mieszkańcami terenów wiejskich i małych miasteczek (do 25 tys. mieszkańców). Większość tej grupy (ok. 66 %) stanowią osoby zatrudnione w mikro, małych i średnich przedsiębiorstwach oraz rolnicy. Pozostałą część stanowią uczniowie szkół ponadgimnazjalnych związani z OSP. Z badania ankietowego przeprowadzonego wśród OSP wynika, iż 70% strażaków jest zainteresowanych szkoleniami z zakresu ratownictwa medycznego. Tak duże zainteresowanie spowodowane jest tym, iż zdobyta wiedza może być wykorzystywana nie tylko podczas działań ratowniczych, ale również w miejscu pracy, w domu czy w innych sytuacjach, gdzie niezbędna jest pomoc medyczna. Wśród badanych jednostek OSP tylko około 5% czynnych strażaków (biorących udział w akcjach ratowniczo) posiada odpowiednio przeszkolenie, które muszą odnowić w 2008 roku poprzez udział w kursie recertyfikacyjnym. Wśród strażaków w KP PSP w Wolsztynie niemal 100% ukończyło kurs ratownictwa medycznego. W 2008 r. „recertyfikację” powinno przejść ok. 20 strażaków. Grupa docelowa jest zgodna ze Szczegółowym Opisem Priorytetów PO KL. Wybór grupy docelowej wiąże się z faktem, iż ma ona utrudniony dostęp do edukacji, a jednocześnie jest stale aktywna związana z prowadzeniem działań ratowniczych.

Rekrutacja uczestników projektu odbywać się będzie przez Komendę Powiatową PSP w Wolsztynie, przy współudziale partnera Urzędu Miejskiego w Wolsztynie. Obie instytucje działając w środowisku strażaków posiadają zarówno dane dotyczące wyszkolenia i kadr z poszczególnych jednostek, jak też wiedzę na temat potrzeb szkoleniowych i doświadczenie w realizacji podobnych przedsięwzięć. Partner projektu po konsultacji z liderem wyśle zaproszenia do wzięcia udziału w szkoleniach do wszystkich zainteresowanych jednostek OSP i innych instytucji. Każdy uczestnik projektu będzie zgłaszał chęć udziału na specjalnym druku opracowanym wcześniej przez zespół zarządzający projektem. Karty zgłoszeń zostaną rozdystrybuowane wraz z zaproszeniami do udziału w projekcie. Ponadto będą dostępne na stronie internetowej wnioskodawcy. Po zebraniu wszystkich zgłoszeń zostanie przeprowadzona wstępna selekcja ankiet mająca na celu sprawdzenie czy zostały one poprawnie wypełnione. O zakwalifikowaniu się na szkolenie decydować będzie kolejność zgłoszeń. Pozostałe osoby znajdują się na liście rezerwowej. Na przeprowadzenie rekrutacji przewiduje się 2 tygodnie.

Projekt pozytywnie wpływa na politykę równych szans, ponieważ podczas naboru nie będą preferowane ani też marginalizowane żadne grupy społeczne (powszechny i łatwy dostęp do szkoleń). Podczas naboru dążyć się będzie do zapewnienia równego udziału kobiet i mężczyzn. W podobnych przedsięwzięciach szkoleniowych uczestniczyły w przeszłości kobiety zainteresowane szkoleniami z zakresu ratownictwa.

3.2.1 Przewidywana liczba osób/instytucji objętych wsparciem EFS w ramach projektu i ich status (ilościowe)

Status uczestnika	Liczba osób
Bezrobotni	5
w tym osoby długotrwale bezrobotne	0
Osoby nieaktywne zawodowo	45
w tym osoby uczące lub kształcące się	45
Zatrudnieni	100
w tym rolnicy	15
w tym samozatrudnieni	0
w tym zatrudnieni w mikroprzedsiębiorstwach	30
w tym zatrudnieni w małych i średnich przedsiębiorstwach	55
w tym zatrudnieni w dużych przedsiębiorstwach	0
w tym pracownicy w gorszym położeniu	0
Ogółem	150
w tym osoby należące do mniejszości narodowych i etnicznych	0
w tym migranci	0
w tym osoby niepełnosprawne	0

Przedsiębiorstwa objęte wsparciem	Ilość
Mikroprzedsiębiorstwa	0
Małe i średnie przedsiębiorstwa	0
Duże przedsiębiorstwa	0

3.3 Działania

- ◆ Opisz działania podejmowane w projekcie, zgodnie z chronologią zadań wskazaną w budżecie i harmonogramie

1. Promocja projektu - prowadzona będzie za pośrednictwem strony internetowej poświęconej projektowi i prasy lokalnej. Wszystkie materiały dydaktyczne zostaną opatrzone logo EFS zgodnie z obowiązującymi wytycznymi. Największy nacisk na promocje kładziony będzie w początkowej fazie. Jest to okres najintensywniejszych prac mających za zadanie dotarcie z informacją o projekcie do jak najszerszego grona beneficjentów. Na tym etapie przewiduje się publikację artykułów promocyjnych w prasie lokalnej. Planuje się 1 taką publikację. W kolejnych etapach realizacji projektu będą czynione starania mające na celu zainteresowanie dziennikarzy i nakłonienie ich do zamieszczania informacji z przebiegu projektu. Po zakończeniu projektu zostanie opublikowana informacja mówiąca o efektach jakie zostały osiągnięte. W ramach promocji zostanie opracowana i wykonana tablica informacyjna w formie banera typu roll-up, którym zostanie oznakowane wejście do budynku, w którym realizowane będą zajęcia. Promocja będzie prowadzona przez cały okres realizacji projektu.

2. Realizacja projektu

2.1 Szkolenie e-learningowe z zakresu ratownictwa medycznego - jest to kompleksowy kurs z zakresu ratownictwa. System został stworzony w celu zaspokojenia sygnalizowanych przez strażaków potrzeb z zakresu szkolenia ratowników. System umożliwił stały i łatwy dostęp do aktualnej wiedzy z zakresu ratownictwa medycznego. Dzięki systemowi ratownicy mogą w atrakcyjny sposób podnosić swoje wiedzę. Kurs jest uzupełnieniem tradycyjnych metod szkolenia ratowników. Udowodniono iż systemem ten w znacznym stopniu podnosi poziom szkolenia. Zastosowanie systemu spowodowało, że ratownicy którzy później uczestniczyli w kursie byli do niego lepiej przygotowani, dzięki czemu w trakcie szkolenia skupiono się na rozwiewaniu wątpliwości, ćwiczeniach praktycznych oraz szlifowaniu posiadanej już przez ratowników wiedzy teoretycznej.

Szkolenie odbywa się za pośrednictwem strony www, na którą użytkownik wchodzi za pomocą komputera z dostępem do internetu. Atutem takiego rozwiązania jest możliwość łatwego modyfikowania kursu oraz aktualizowania zawartej w nim wiedzy oraz możliwość korzystania z kursu w czasie wolnym strażaka bez konieczności zbierania całej grupy. OSP Kębłowo dysponuje pracownią komputerową wyposażoną w 5 dwuosobowych stanowisk wyposażonych w komputery stacjonarne oraz jeden komputer przenośny wraz z projekтором multimedialnym, na których realizowana będzie część projektu związana ze szkoleniem e-learningowym. Przewiduje się, iż w kursie tym weźmie udział około 150 osób.

2.2 Kurs recertyfikacyjny dla ratowników KSRG - zgodnie z obowiązującymi przepisami każdy strażak, który ukończył kurs ratownictwa medycznego zgodnie z wytycznymi dla KSRG raz na 3 lata musi przystąpić do tzw. kursu recertyfikacyjnego trwającego 16 godzin, który kończy się egzaminem potwierdzającym posiadaną wiedzę. Planuje się iż w kursie weźmie udział 60 osób, które wcześniej pozytywnie zaliczą kurs e-learningowy. Osoby te zostaną podzielone na 3 grupy liczące 20 osób w celu sprawniejszej realizacji zajęć. Zajęcia odbywać się będą podczas dwudniowych zajęć, które prowadzić będzie firma szkoleniowa wyłoniona zgodnie z prawem zamówień publicznych.

2.3 Kurs podstawowy dla ratowników KSRG - skierowany jest dla osób, które po raz pierwszy mają kontakt z ratownictwem medycznym. Podczas trwającego 65 godzin kursu słuchacze poznają zasady postępowania na miejscu zdarzenia, oceny stanu poszkodowanego, postępowania w przypadku braku czynności życiowych u poszkodowanego oraz procedury postępowaniem z różnymi urazami. Podczas szkolenia kursanci używają torby PSP R-1, która w przyszłości będzie ich podstawowym „narzędziem pracy”. Kurs kończy się egzaminem. Planuje się iż w kursie weźmie udział 30 osób, które wcześniej zapoznają się ze specyfiką kursu podczas szkolenia e-learningowego. Osoby te zostaną podzielone na 2 grupy liczące 15 osób w celu sprawniejszej realizacji zajęć. Zajęcia odbywać się będą podczas dwudniowych zajęć prowadzonych przez firmę szkoleniową wyłonioną zgodnie z prawem zamówień publicznych

5. W ramach zarządzania projektem przeprowadzona zostanie rekrutacja grupy docelowej, która przeprowadzona zostanie zgodnie z opisem punktu 3.2 Grupy docelowe. W realizacji projektu zostanie zaangażowany lider i partnerzy projektu.

Monitoring prowadzony będzie na bieżąco przez cały okres trwania projektu. Narzędziami monitoringu będą listy obecności, sprawozdania osób zaangażowanych w projekt, zestawy materiałów szkoleniowych, zdjęcia z zajęć, umowy z podwykonawcami. Osobą odpowiedzialną za monitoring jest koordynator projektu. Odpowiada on również za ochronę danych osobowych. Ewaluacja dokonana będzie w celu usprawnienia realizacji projektu i osiągnięcia jak najlepszych rezultatów. Przeprowadzona będzie na podstawie anonimowych ankiet wśród uczestników, oraz raportów z monitoringu. Mierzony będzie postęp względem zaplanowanego budżetu, działań, założeń oraz rezultatów. Na koniec trwania projektu, oprócz ankiet, dodatkowo zostanie przeprowadzony wywiad środowiskowy wśród uczestników projektu. Sprawozdawczość prowadzona będzie zgodnie z obowiązującymi przepisami i wytycznymi. W przypadku zaistniałych nieprawidłowości zostaną opisane środki zaradcze, które zamierzamy w związku z tym podjąć. W skład sprawozdania wchodzi także informacja na temat przebiegu realizacji projektu.

Za przeprowadzenie prawidłowej sprawozdawczości odpowiedzialny będzie koordynator, a za sprawozdania finansowe-księgowa.

3.4 Rezultaty

- ◆ Opisz twarde i miękkie rezultaty projektu w odniesieniu do planowanych działań
- ◆ Opisz w jaki sposób rezultaty będą monitorowane, badane
- ◆ Opisz w jaki sposób rezultaty przyczynią się do realizacji celu projektu

W ramach projektu założono osiągnięcie rezultatów „twardych” i „miękkich”.

Zakładane rezultaty „twarde”:

- przeszkolenie 150 strażaków z powiatu wolsztyńskiego,
- podniesienie kwalifikacji zawodowych u minimum 90 osób biorących udział w projekcie (otrzymanie zaświadczenia o ukończeniu kursu recertyfikacyjnego (60 osób) i kursu podstawowego ratowników KSRG (30 osób)),
- liczba godzin wsparcia przypadająca na jednego uczestnika projektu – około 30 godz.

Rezultaty „twarde” mierzone będą ilością wydanych zaświadczeń, ilością zdanych egzaminów i listą obecności na szkoleniach.

Rezultaty miękkie:

- wzrost zdolności motywacyjnych - zwiększenie wiary we własne możliwości, podniesienie poziomu własnej wartości u 100 osób uczestniczących w projekcie;
- nabycie umiejętności pracy w zespole (40 osób),
- zwiększenie możliwości awansu zawodowego dla strażaków PSP (20 osób),
- zwiększenie możliwości podjęcia pracy w PSP (10 osób),
- podniesienie samooceny (50 osób),
- wyrobienie umiejętności analitycznych i organizacyjnych (60 osób),
- zwiększenie zdolności komunikacyjnych (50 osób)
- podniesienie prestiżu i poziomu mobilności strażaków z OSP z terenu powiatu wolsztyńskiego,
- zwiększenie możliwości zatrudnienia w Państwowych Komendach Straży Pożarnej u 10% beneficjentów projektu,
- zwiększenie skuteczności prowadzonych akcji ratowniczych, poprzez sprawniejsze ich prowadzenie przez strażaków.

Rezultaty „miękkie” badane będą za pomocą ankiety opracowanej przez zespół zarządzający przy współudziale osób prowadzących zajęcia przeprowadzonej wśród uczestników projektu oraz wywiadów, a także informacji od uczestników projektu przekazywanych po jego zakończeniu. Dodatkowo system e-learningowy pozwala na bieżące monitorowanie postępów w szkoleniu dzięki testom kończącym każdy z rozdziałów szkolenia. Pozwoli to zobrazować zmiany spowodowane projektem. Dzięki realizacji projektu, którego następstwem jest podniesienie kwalifikacji strażaków, zwiększenie ich mobilności i skuteczności działania zwiększy się poczucie bezpieczeństwa mieszkańców powiatu. Jednocześnie wpłynie to na wzrost poziomu ochrony środowiska poprzez efektywną walkę ze skutkami kataklizmów co stanowi wartość dodaną projektu.

3.5 Potencjał projektodawcy i zarządzanie projektem

- ◆ Opisz doświadczenie w realizacji podobnych przedsięwzięć/projektów

- ◆ Opisz w jaki sposób projekt będzie zarządzany
- ◆ Jakie zaplecze techniczne oraz jaka kadra zaangażowane będą w realizację projektu (wskaż osoby/stanowiska w projekcie)
- ◆ Wpisz przychody jakie osiągnął beneficjent/partnerstwo za poprzedni rok obrotowy
- ◆ Opisz rolę partnerów lub innych instytucji zaangażowanych w projekt

OSP Kębłowo w latach 2006/2007 była partnerem Powiatowego Zrzeszenia LZS w realizacji projektu „Rekreacja ruchowa i nauka pływania dzieci i młodzieży z powiatu wolsztyńskiego”. Do zadań OSP należało przeprowadzenie szkoleń z zakresu pierwszej pomocy dla 16 grup liczących od 15-20 osób w wieku szkolnym (12 -17 lat). Projekt realizowany był na terenie całego Powiatu Wolsztyńskiego, a jego wartość wynosiła 269 tys. zł.

W lutym br. w siedzibie OSP zostało uruchomione „Internetowe Centrum Edukacyjno Oświatowe”. ICEO jest jednym z 480 centrów działających na terenie Polski w ramach projektu „Internetowe centra edukacyjno oświatowe na wsi” finansowanego ze środków EFS. W centrum oferowane są różne szkolenia dostępne drogą elektroniczną. Przy realizacji projektu zatrudnieni są 2 członkowie OSP, z których jeden będzie opiekunem kursu e-learningowego dla ratowników. Centrum jest odwiedzane średnio przez 350 osób w miesiącu. Projekt zakończy się z dniem 30.09.2008 r.

Ponadto partner - Gmina Wolsztyn posiada bogate doświadczenie w zakresie organizacji i realizacji zajęć dodatkowych i szkoleń dla mieszkańców gminy. Co więcej gmina była beneficjentem funduszy w ramach EFRR, które zostały prawidłowo zrealizowane i rozliczone. Mając na uwadze sprawne przeprowadzenie projektu zostanie powołany zespół, w którego skład wejdą przedstawiciele wnioskodawcy i partnerów. Zespół zostanie powołany w następującym składzie:

- koordynator projektu, zatrudniony w wymiarze 2 godz./tyg. na podstawie umowy zlecenia, odpowiedzialny za koordynację całego projektu, promocję projektu, rekrutację, współpracę z partnerami i innymi instytucjami oraz za rozliczenie projektu.

Koordynatorem projektu będzie osoba posiadająca kilkuletnie doświadczenie w realizacji projektów finansowanych ze środków UE, absolwent „Akademii EFS” oraz licznych szkoleń z zakresu EFS-u.

- obsługa kadrowo-księgową - zatrudniona w wymiarze 2 godz./tyg. na podstawie umowy zlecenia, odpowiedzialna za płatności, dokumentację płacowo-księgową i rozliczenie finansowe projektu;

- zespół logistyczno-szkoleniowy – 3 osoby (po 1 przedstawicielu partnerów i wnioskodawcy) przeszkolone w zakresie zamówień publicznych oraz realizacji szkoleń. Zespół będzie wspierał koordynatora podczas rekrutacji uczestników, realizacji szkoleń oraz monitorowania rezultatów projektu.

Wnioskodawca jest użytkownikiem budynku, w którym znajdują się 2 sale szkoleniowe. Podobnymi salami dysponują obaj partnerzy. Ponadto wnioskodawca dysponuje niezbędnym wyposażeniem do przeprowadzenia szkoleń e-learningowych, który został opisany w pkt. 3.3 wniosku.

Partnerzy projektu odpowiedzialni będą za promocję projektu oraz rekrutację uczestników. Będą także wspierać lidera w realizacji poszczególnych kursów.

Wnioskodawca w roku 2007 r. uzyskał przychód w wysokości 32 991,51 zł

Partnerzy: KP PSP w Wolsztynie w 2007 roku uzyskał przychód w wysokości 2 253 547,00 zł (dotacja z budżetu państwa), Urząd Miejski w Wolsztynie jest jednostką finansów publicznych, w związku z czym nie jest wymagana informacja nt. przychodów za poprzedni rok obrotowy.

IV. BUDŻET PROJEKTU

Kategoria	2009	2010	Ogółem
4.1 Koszty ogółem (4.1.1 + 4.1.2)	48 500,00 zł	1 490,00 zł	49 990,00 zł
4.1.1 Koszty bezpośrednie	45 810,00 zł	1 290,00 zł	47 100,00 zł
Zadanie 1 : Promocja projektu	1 650,00 zł	0,00 zł	1 650,00 zł
w tym koszty personelu	900,00 zł	0,00 zł	900,00 zł
Zadanie 2 : Przygotowanie i realizacja zajęć z zakresu ratownictwa	41 960,00 zł	1 090,00 zł	43 050,00 zł
w tym koszty personelu	10 450,00 zł	950,00 zł	11 400,00 zł
Zadanie 3 : Zarządzanie projektem	2 200,00 zł	200,00 zł	2 400,00 zł
w tym koszty personelu	2 200,00 zł	200,00 zł	2 400,00 zł
4.1.2 Koszty pośrednie	2 690,00 zł	200,00 zł	2 890,00 zł
jako % kosztów bezpośrednich (4.1.2/4.1.1)	0.00 %	0.00 %	0.00 %
4.1.3 Cross-financing w kosztach ogółem	4 350,00 zł	0,00 zł	4 350,00 zł
jako % wartości projektu ogółem (4.1.3/4.1)	8.97 %	0 %	8.7 %
4.2 Przychód projektu	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
4.3 Wkład własny	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
4.3.1 w tym wkład niepieniężny	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
4.3.2 w tym wkład prywatny	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
4.4 Wnioskowane dofinansowanie [4.1 - (4.2 + 4.3)]	48 500,00 zł	1 490,00 zł	49 990,00 zł
4.5 Oświadczam, iż ww. kwoty są kwotami zawierającymi VAT i podatek ten jest kwalifikowalny			
4.6 Koszt przypadający na jednego uczestnika:			333,26 zł

V. OŚWIADCZENIE

Oświadczam, że informacje zawarte w niniejszym wniosku są zgodne z prawdą.

Oświadczam, że instytucja którą reprezentuję nie zalega z uiszczaniem podatków, jak również z opłacaniem składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne, Fundusz Pracy, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych lub innych należności wymaganych odrębnymi przepisami.

Oświadczam, że jestem uprawniony do reprezentowania beneficjenta w zakresie objętym niniejszym wnioskiem.

Oświadczam, że instytucja, którą reprezentuję nie podlega wykluczeniu, o którym mowa w art. 211 ustawy z dnia 30 czerwca 2005 r. o finansach publicznych (Dz. U. Nr 249, poz. 2104, z późn. zm.).

Oświadczam, że projekt jest zgodny z właściwymi przepisami prawa wspólnotowego i krajowego, w tym dotyczącymi zamówień publicznych oraz pomocy publicznej.

Oświadczam, że działania przewidziane do realizacji i wydatki przewidziane do poniesienia w ramach projektu nie są i nie będą współfinansowane z innych wspólnotowych instrumentów finansowych, w tym z innych funduszy strukturalnych Unii Europejskiej.

Oświadczam, że informacje zawarte w niniejszym wniosku dotyczące pomocy publicznej w żądanej wysokości, w tym pomocy *de minimis*, o którą ubiega się beneficjent pomocy, są zgodne z przepisami ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2007 r. Nr 59, poz. 404, z późn. zm.) oraz z przepisami właściwego programu pomocowego.¹⁾

Jednocześnie wyrażam zgodę na udostępnienie niniejszego wniosku innym instytucjom oraz ekspertom dokonującym ewaluacji i oceny.

¹⁾ Dotyczy wyłącznie projektów objętych zasadami pomocy publicznej.

Data wypełnienia wniosku: 05.01.2009

Pieczęć i podpis osoby/ób uprawnionej/nych do podejmowania decyzji wiążących w stosunku do beneficjenta.

Wypełnienie tej części nie jest wymagane

W przygotowaniu wniosku korzystałem/am z:

- nie korzystałem/am z pomocy
- szkolenia, doradztwa Regionalnego Ośrodka EFS w Lesznie
- pomocy Punktu Informacyjnego w Poznaniu
- pomocy prywatnego konsultanta/płatnych szkoleń, doradztwa
- inne

Harmonogram realizacji projektu

Rok	2009/2010													Łącznie liczba uczestników
	-			-			-			-				
	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1		
Zadanie 1 - Promocja projektu														
Etap 1 - Ogłoszenia prasowe														
Etap 2 - Opracowanie i prowadzenie strony internetowej														
Etap 3 - Opracowanie i wykonanie banera														
Zaangażowany personel														
Koordinator projektu														
Zespół logistyczno-szkoleniowy														
Liczba uczestników			0		0			0			0			0
Zadanie 2 - Przygotowanie i realizacja zajęć z zakresu ratownictwa														
Etap 1 - Zatrudnienie opiekuna centrum														
Etap 2 - Realizacja szkoleń e-learningowych														
Etap 3 - Kurs recertyfikacyjny dla ratowników														
Etap 4 - Kurs podstawowy dla ratowników														
Etap 5 - Zakup pomocy dydaktycznych														
Zaangażowany personel														
Koordinator projektu														
Obsługa księgowa														
Opiekun centrum														
Trenerzy prowadzący kursy														
Liczba uczestników		150			150			150			150			150
Zadanie 3 - Zarządzanie projektem														
Etap 1 - Powołanie zespołu zarządzającego projektem														
Etap 2 - Nabór uczestników														
Etap 3 - Ewaluacja														
Etap 4 - Sprawozdawczość														
Etap 5 - Monitoring														
Zaangażowany personel														
Koordinator projektu														
Obsługa księgowa														
Liczba uczestników			0		0			0			0			0

Szczegółowy budżet projektu

Kategoria	Cross-financing (T/N)	Pomoc publiczna (T/N)	j.m.	2009		
				Ilość	Cena jednost.	Łącznie
KOSZTY OGÓŁEM (4.1)				48 500,00 zł		
KOSZTY BEZPOŚREDNIE (4.1.1)				45 810,00 zł		
Zadanie 1: Promocja projektu				1 650,00 zł		
1. Ogłoszenie w prasie lokalnej	NIE	NIE	szt.	1	200,00 zł	200,00 zł
2. Opracowanie strony internetowej, umowa o dzieło	NIE	NIE	kpl.	1	900,00 zł	900,00 zł
3. Opracowanie i wykonanie banera promocyjnego (roll up)	NIE	NIE	szt.	1	550,00 zł	550,00 zł
Zadanie 2: Przygotowanie i realizacja zajęć z zakresu ratownictwa				41 960,00 zł		
4. Opiekun centrum, 1 osoba, 12 m-cy x 950 PLN (brutto wraz z pochodnymi, umowa zlecenia, 12 godz./tydz.)	NIE	NIE	m-cy	11	950,00 zł	10 450,00 zł
5. Kurs recertyfikacyjny dla ratowników, 16 godz.	NIE	NIE	osób	60	95,00 zł	5 700,00 zł
6. Kurs podstawowy dla ratowników, 65 godz.	NIE	NIE	osób	30	385,00 zł	11 550,00 zł
7. Poczęstunek podczas szkoleń (kawa i ciastka), 14 dni szkoleniowych x 40 zł	NIE	NIE	kpl.	1	560,00 zł	560,00 zł
8. Aktywacja kursu e-learningu dla ratowników	NIE	NIE	szt.	1	6 100,00 zł	6 100,00 zł
9. Opłata za łącze internetowe, 12 m-cy x 140 zł	NIE	NIE	m-c	11	140,00 zł	1 540,00 zł
10. Podręcznik z podstaw ratownictwa	NIE	NIE	szt.	90	19,00 zł	1 710,00 zł
11. Pomoce dydaktyczne - zestaw PSP R-1	TAK	NIE	kpl.	1	3 340,00 zł	3 340,00 zł
12. Pomoce dydaktyczne - deska ortopedyczna wraz ze stabilizacją głowy	TAK	NIE	kpl.	1	1 010,00 zł	1 010,00 zł
Zadanie 3: Zarządzanie projektem				2 200,00 zł		
13. Koordynator projektu, 1 osoba, 12 m-cy x 200 PLN (brutto wraz z pochodnymi, umowa zlecenia, 3 godz./tydz.)	NIE	NIE		11	200,00 zł	2 200,00 zł
KOSZTY POŚREDNIE (4.1.2)				2 690,00 zł		
w tym objęte pomocą publiczną				0,00zł		
Koszty pośrednie rozliczane ryczałtem NIE		koszty pośrednie jako % kosztów bezpośrednich		0.00 %		
Cross-financing w Kosztach ogółem (4.1.3)				4 350,00zł 8.97 %		
Wydatki objęte pomocą pozostałą				48 500,00 zł		
Wydatki objęte pomocą publiczną				0,00 zł		
Wkład prywatny				0,00 zł		

Szczegółowy budżet projektu

Kategoria	Cross-financing (T/N)	Pomoc publiczna (T/N)	j.m.	2010		
				Ilość	Cena jednost.	Łącznie
KOSZTY OGÓŁEM (4.1)				1 490,00 zł		
KOSZTY BEZPOŚREDNIE (4.1.1)				1 290,00 zł		
Zadanie 1: Promocja projektu				0,00 zł		
1. Ogłoszenie w prasie lokalnej	NIE	NIE	szt.	0	0,00 zł	0,00 zł
2. Opracowanie strony internetowej, umowa o dzieło	NIE	NIE	kpl.	0	0,00 zł	0,00 zł
3. Opracowanie i wykonanie banera promocyjnego (roll up)	NIE	NIE	szt.	0	0,00 zł	0,00 zł
Zadanie 2: Przygotowanie i realizacja zajęć z zakresu ratownictwa				1 090,00 zł		
4. Opiekun centrum, 1 osoba, 12 m-cy x 950 PLN (brutto wraz z pochodnymi, umowa zlecenia, 12 godz./tydz.)	NIE	NIE	m-cy	1	950,00 zł	950,00 zł
5. Kurs recertyfikacyjny dla ratowników, 16 godz.	NIE	NIE	osób	0	0,00 zł	0,00 zł
6. Kurs podstawowy dla ratowników, 65 godz.	NIE	NIE	osób	0	0,00 zł	0,00 zł
7. Poczestunek podczas szkoleń (kawa i ciastka), 14 dni szkoleniowych x 40 zł	NIE	NIE	kpl.	0	0,00 zł	0,00 zł
8. Aktywacja kursu e-learningu dla ratowników	NIE	NIE	szt.	0	0,00 zł	0,00 zł
9. Opłata za łącze internetowe, 12 m-cy x 140 zł	NIE	NIE	m-c	1	140,00 zł	140,00 zł
10. Podręcznik z podstaw ratownictwa	NIE	NIE	szt.	0	0,00 zł	0,00 zł
11. Pomoce dydaktyczne - zestaw PSP R-1	TAK	NIE	kpl.	0	0,00 zł	0,00 zł
12. Pomoce dydaktyczne - deska ortopedyczna wraz ze stabilizacją głowy	TAK	NIE	kpl.	0	0,00 zł	0,00 zł
Zadanie 3: Zarządzanie projektem				200,00 zł		
13. Koordynator projektu, 1 osoba, 12 m-cy x 200 PLN (brutto wraz z pochodnymi, umowa zlecenia, 3 godz./tydz.)	NIE	NIE		1	200,00 zł	200,00 zł
KOSZTY POŚREDNIE (4.1.2)				200,00 zł		
w tym objęte pomocą publiczną				0,00 zł		
Koszty pośrednie rozliczane ryczałtem NIE		koszty pośrednie jako % kosztów bezpośrednich		0,00 %		
Cross-financing w Kosztach ogółem (4.1.3)				0,00 zł 0 %		
Wydatki objęte pomocą pozostałą				1 490,00 zł		
Wydatki objęte pomocą publiczną				0,00 zł		
Wkład prywatny				0,00 zł		

Szczegółowy budżet projektu

Kategoria	Cross-financing (T/N)	Pomoc publiczna (T/N)	j.m.	Razem
KOSZTY OGÓŁEM (4.1)				49 990,00 zł
KOSZTY BEZPOŚREDNIE (4.1.1)				47 100,00 zł
Zadanie 1: Promocja projektu				1 650,00 zł
1. Ogłoszenie w prasie lokalnej	NIE	NIE	szt.	200,00 zł
2. Opracowanie strony internetowej, umowa o dzieło	NIE	NIE	kpl.	900,00 zł
3. Opracowanie i wykonanie banera promocyjnego (roll up)	NIE	NIE	szt.	550,00 zł
Zadanie 2: Przygotowanie i realizacja zajęć z zakresu ratownictwa				43 050,00 zł
4. Opiekun centrum, 1 osoba, 12 m-cy x 950 PLN (brutto wraz z pochodnymi, umowa zlecenia, 12 godz./tydz.)	NIE	NIE	m-cy	11 400,00 zł
5. Kurs recertyfikacyjny dla ratowników, 16 godz.	NIE	NIE	osób	5 700,00 zł
6. Kurs podstawowy dla ratowników, 65 godz.	NIE	NIE	osób	11 550,00 zł
7. Poczęstunek podczas szkoleń (kawa i ciastka), 14 dni szkoleniowych x 40 zł	NIE	NIE	kpl.	560,00 zł
8. Aktywacja kursu e-learningu dla ratowników	NIE	NIE	szt.	6 100,00 zł
9. Opłata za łącze internetowe, 12 m-cy x 140 zł	NIE	NIE	m-c	1 680,00 zł
10. Podręcznik z podstaw ratownictwa	NIE	NIE	szt.	1 710,00 zł
11. Pomoce dydaktyczne - zestaw PSP R-1	TAK	NIE	kpl.	3 340,00 zł
12. Pomoce dydaktyczne - deska ortopedyczna wraz ze stabilizacją głowy	TAK	NIE	kpl.	1 010,00 zł
Zadanie 3: Zarządzanie projektem				2 400,00 zł
13. Koordynator projektu, 1 osoba, 12 m-cy x 200 PLN (brutto wraz z pochodnymi, umowa zlecenia, 3 godz./tydz.)	NIE	NIE		2 400,00 zł
KOSZTY POŚREDNIE (4.1.2)				2 890,00 zł
w tym objęte pomocą publiczną				0,00 zł
Koszty pośrednie rozliczane ryczałtem NIE		koszty pośrednie jako % kosztów bezpośrednich		0.00 %
Cross-financing w Kosztach ogółem (4.1.3)				4 350,00 zł 8.7 %
Wydatki objęte pomocą pozostałą				49 990,00 zł
Wydatki objęte pomocą publiczną				0,00 zł
Wkład prywatny				0,00 zł

L.p.	Uzasadnienie kosztów: (obowiązkowe jedynie dla cross-financingu i kosztów pośrednich)
0	<p>Uzasadnienie dla cross-financingu i kosztów pośrednich w projekcie: W projekcie w ramach cross-financingu przewidziano zakup pomocy dydaktycznych niezbędnych do przeprowadzenia szkoleń. Jest to zestaw PSP R-1 stanowiący podstawowe wyposażenie strażaków ratowników. W skład zestawu wchodzi komplet opatrunków (bandaże, siatki codyfix do mocowania opatrunku, opatrunki hydrożelowe), zestaw do tlenoterapii, kołnierze ortopedyczne, zestaw to prowadzenia oddechu zastępczego i inny sprzęt potrzebny przy ratowaniu życia. Uzupełnieniem torby PSP R-1 jest deska ortopedyczna służąca do transportu rannych. Zgodnie z obowiązującymi wytycznymi dotyczącymi szkolenia strażaków ratowników w Krajowym Systemie Ratowniczo Gaśniczym praca z w/w zestawem medycznym jest podstawą szkolenia strażaków. Tylko dzięki dokładnemu poznaniu sprzętu, który w przyszłości będzie wykorzystywany przez kursantów do ratowania życia innych, można zagwarantować jego prawidłowe stosowanie. Po zakończeniu projektu zestaw będzie wykorzystywany podczas zajęć doszkalających i przypominających zasady udzielania pierwszej pomocy. Do kosztów pośrednich projektu zaliczone zostały koszty związane z prowadzeniem biura projektu, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> - wynagrodzenie osoby zatrudnionej do obsługi kadrowo-księgowej, 1 osoba x 12 m-cy x 200 PLN = 2400 PLN(brutto w tym pochodne), zatrudniona na podstawie umowy zlecenia, w tygodniowym wymiarze pracy 2 godz. - opłaty pocztowe, 1 kpl. x 70 PLN = 70 PLN - ubezpieczenie OC, 1 rok x 100 PLN = 100 PLN - środki czystości (płyn do mycia podłóg, środki czystości do komputerów i biurek), 1 kpl. x 100 PLN = 100 PLN - materiały biurowe: papier do drukarki 4 ryz x 15 PLN= 60 PLN, tusz do drukarki 2 szt. x 80 PLN = 160 PLN <p>Są to niezbędna do poniesienia wydatki, które pozwolą na sprawne zrealizowanie całego projektu. Opłaty pocztowe związane są z wysyłaniem zaproszeń do udziału w projekcie do potencjalnych zainteresowanych oraz do prowadzenia korespondencji z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Poznaniu.</p>
0	<p>Uzasadnienie: nie dotyczy</p>

Metodologia wyliczenia dofinansowania i wkładu prywatnego w ramach wydatków objętych pomocą publiczną.